

Direktionens vederlag 2022

Direktøren for LD Fonde tiltrådte den 1. august 2022 og løn og ansættelsesvilkår blev fastsat af bestyrelsen i forbindelse med ansættelsen. Bestyrelsen træffer beslutning om lønregulering i 2. kvartal 2023.

Vicedirektørens løn- og ansættelsesvilkår blev fastsat af bestyrelsen i forbindelse med udnævnelse af vicedirektøren pr. 1. juni 2022. I forbindelse med aftale om fratrædelse i november 2022 blev vicedirektøren fritstillet i opsigelsesperioden frem til 30. september 2023. Lønnen er ikke reguleret siden udnævnelsen.

LD Fondes tidligere direktør fratrådte pr. 30. juni 2022.

Fra 1. januar til 31. maj 2022 var LD Fondes tidligere direktør eneste medlem af direktionen.

Fra 1. juni omfattede direktionen to medlemmer – direktør og vicedirektør, dog stod stillingen som LD Fondes direktør vakant i juli måned.

Direktionsmedlemmerne har alene modtaget fast løn. Der er ikke ydet variabel løn. Der er ikke udbetalt fratrædelsesgodtgørelse til direktionsmedlemmer i 2022.

Herunder oplyses direktionsmedlemmerne lønninger i 2022. Der er tale om bruttolønninger, inklusive pensionsbidrag. Direktionsmedlemmerne er ikke berettiget til og har ikke fået tildelt pensionsbidrag eller pensionstilsagn ud over bruttolønnen.

Direktionsmedlemmernes vederlag i 2022

Direktør for LD Fonde Lars Mayland Nielsen, ansat pr. 1. august 2022	1.450.000 kr.
Vicedirektør i LD Fonde Charlotte Mark, udnævnt pr. 1. juni 2022	1.409.461 kr.
Tidligere direktør for LD Fonde Dorrit Vanglo, fratrådt pr. 30. juni 2022	1.675.941 kr.
Direktionens samlede vederlag i 2022	4.535.402 kr.

I note 5 i LD Fondes årsrapport 2022 oplyses et samlet vederlag for LD Fondes direktion på 6,3 mio. kr. Ud over ovennævnte lønoplysninger er heri indeholdt en hensættelse på 1,8 mio. kr. vedr. løn til vicedirektør i fritstillingsperioden frem til 30. september 2023.

Gennemsnitligt antal direktionsmedlemmer i 2022: 1,5 ansatte.